



Mitarbeitendenvertretung

Newsletter 1/2025

Wir haben zu unseren Newslettern viele positive Rückmeldungen bekommen. Vielen Dank dafür! Auch in diesem Jahr möchten wir Sie wieder mit Informationen versorgen. Was gibt es Neues? Was könnte Sie interessieren?



Es gibt eine sprachliche Veränderung des MVG-EKD. Auf der Tagung der EKD-Synode vom 10 - 13.11.2024 in Würzburg wurde diese beschlossen. Statt Mitarbeitervertretungsgesetz heißt es nun Mitarbeitendenvertretungsgesetz. So heißen wir nun auch Mitarbeitendenvertretung. Und Sie sind die Mitarbeitenden. Auch wir üben noch, aber kurz gesagt ist es immer noch die MAV.

Was gibt es Neues zu unseren Tarifen KTD und TV KB?

KTD

Die zweite Tarifierhöhung ist zum 01.01.2025 mit 2 Prozent Tarifsteigerung in Kraft getreten. Ebenfalls zum 01.01.2025 ist die Reform der Entgeltordnung in Kraft getreten. In der Abteilung 1 sind zum einen Tätigkeitsmerkmale geändert bzw. abstrakte Tätigkeitsmerkmale ausgenommen, wo bisher Ausbildungen erforderlich waren.

TV KB

Die zweite Tarifierhöhung mit 5,5 Prozent für die Abteilungen 1, 2, 4 und 5 tritt zum 01.07.2025 in Kraft. Die Abteilung 3 (pädagogischer Dienst in Kindertagesstätten) ist davon ausgenommen, da für diesen Arbeitsbereich zum 01.07.2024 eine neue Entgelttabelle eingeführt wurde. Die Entgelte für die Abteilung 3 orientieren sich am TVöD und es bleibt abzuwarten, wie sich die Tarifverhandlungen im TVöD entwickeln.

Für beide Tarifbereiche gilt, dass im Sommer 2025 die Tarifverhandlungen aufgenommen werden.



Ja, mach mal Pause....das Arbeitszeitgesetz schreibt bei einer Arbeitszeit von mehr als 6 Stunden eine im Voraus feststehende Ruhepause von mindestens 30 Minuten vor. Beträgt die Arbeitszeit mehr als 9 Stunden, sind es 45 Minuten. Der Arbeitgeber muss dafür sorgen, dass die Pausen eingehalten werden und auch eingehalten werden können. Sie als Mitarbeitende müssen die Pause machen, wenn die tägliche Arbeitszeit mehr als 6 Stunden beträgt. Es ist nicht zulässig, durchzuarbeiten und einfach 30 Minuten als Plusstunden aufzuschreiben, weil vielleicht in der Arbeitszeittabelle automatisch 30 Minuten Pause abgezogen werden.

Die Pause ist private Zeit, Sie legen fest, wie und wo Sie Ihre Pause verbringen.

Es ist nicht in jedem Arbeitsbereich so einfach, eine Pause zu machen, aber sie dient zum einen dem Gesundheitsschutz und ist zum anderen gesetzlich vorgeschrieben.

Sollte es in Ihrem Arbeitsbereich Probleme mit einer Pausenregelung geben oder Sie haben Fragen dazu, wir unterstützen Sie.



Noch Resturlaub aus 2024?

Sie konnten aus betrieblichen oder persönlichen krankheitsbedingten Gründen nicht den gesamten Urlaub des Vorjahres nehmen? Dann bedenken Sie, dass der alte Urlaub bis zum 30.06.2025 genommen werden muss. Ansonsten verfällt er und das wäre sehr ärgerlich.

Wenn der Urlaub in diesem Zeitraum wegen dauernden Arbeitsunfähigkeit nicht genommen werden kann, verlängert sich dieser Zeitraum auf 15 Monate (31.03.2026).

Auch hier gilt unser Angebot, kommen Sie auf uns zu, wenn Sie Fragen haben.

In eigener Sache

Im Gremium unserer Mitarbeitendenvertretung gibt es eine personelle Veränderung:

Christina Sievers hat ihr Amt niedergelegt. Wir danken Christina für ihren langjährigen Einsatz in der MAV und sind nun mit 9 Mitgliedern im Gremium weiterhin gerne für Sie da.

Aber so langsam neigt sich unsere Legislaturperiode dem Ende entgegen. Anfang 2026 ist ein Wahlvorstand zu bilden und Kandidaten für die neue MAV sind zu suchen. Vielleicht können Sie sich ja eine Mitarbeit in der MAV vorstellen. Nur Mut!

Für die 2. Jahreshälfte 2025 haben wir Infoveranstaltungen geplant, um Interessierten die Arbeit in der MAV vorzustellen und für alle Fragen zur Verfügung zu stehen. Wir werden rechtzeitig einladen und hoffen auf rege Beteiligung.

Eine Aufgabe der MAV ist, einmal jährlich eine Mitarbeitendenversammlung durchzuführen. Die Einladung für die diesjährige Versammlung müsste Sie schon erreicht haben. Aber vorsichtshalber hier der Hinweis:

**Save the date: Mitarbeitendenversammlung am 27.03.2025 um 14 Uhr
im Haus der Kirche, An der Marienkirche 7-8 in Rendsburg**

Nun folgt wie gehabt unser kleiner Werbeblock.

Was interessiert Sie besonders? Über was sollen wir mal berichten? Wir freuen uns über Ihre Vorschläge für einen unserer nächsten Newsletter. Auch dieser Newsletter ist wieder auf der Homepage des Kirchenkreises zu finden.

<https://www.kkre.de/ueber-uns/mitarbeitervertretungen/mav-des-kirchenkreises>

Dort finden Sie auch ein Begrüßungsschreiben für neue Mitarbeitende ebenso wie eine Einverständniserklärung für die Verwendung Ihrer persönlichen Kontaktdaten. Wir freuen uns über hoffentlich viele Rückmeldungen.

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, kommen Sie gerne auf uns zu.

Vorsitzende:	Gunhild Frei – Tel: 04331 / 7081131; Handy: 0176 44637111; Mail: gunhild.frei@mav-kkre.de
1. Stellvertreterin	Kirsten Schöning – Tel: 04331 / 7081130; Handy: 0176 44628005; Mail: kirsten.schoening@mav-kkre.de
2. Stellvertreter	Thorsten Gollan – Tel: 04331 / 7081131; Handy: 0151 53321518; Mail: thorsten.gollan@mav-kkre.de

Bis bald mit den besten Wünschen und kollegialen Grüßen

Ihre Mitarbeitendenvertretung

